



राष्ट्रीय परीक्षा एजेंसी
National Testing Agency

Excellence in Assessment!

Free Batch Dec Exam UGC NET 2022



UGC NET JRF



Free Notes



Live Class



MCQ+PYQ



Free Books

UGC NET 100%

Off Free Class



Free Notes



PYQ with Ans



100+ Mock Test

fillerform

Filler Form

LATEST UPLOADS

UGC NET Paper 1st

Teaching Aptitude

"Level of Teaching"



इस

त

www.filler

11:00 AM Level Of Teaching | Teaching

इस बार

11:00 AM Level Of Teaching | Teaching
Aptitude By Jitendra Goswami | NET

इस बार
ugc ne

LEARNING MATERIAL



Quizzes

Notes

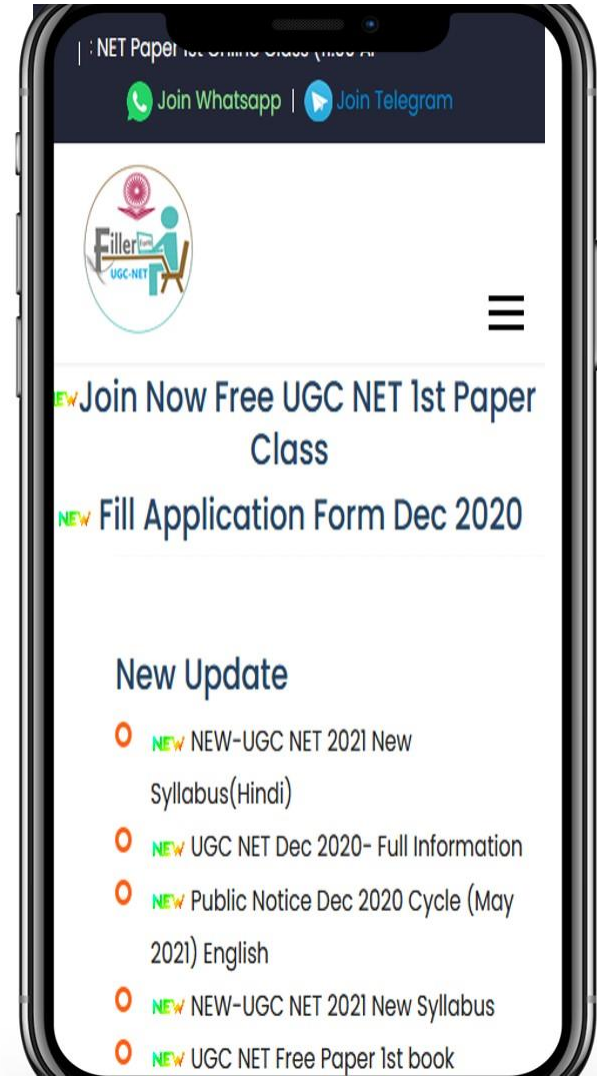


Sample
Papers

Download Now!



www.ugc-net.com



नया बैच प्रारंभ

October

17

UGC NET Dec 2022



09:00 AM

MCQ Class



12:00 PM

Math, DI Class



11:00 AM

Paper 1st



02:00 PM

ICT Class

www.ugc-net.com

fillerform 8209837844

Reading Comprehension

Reading Comprehension is one topic which commonly appears in the English language or the verbal ability section of all major Government exams.

रीडिंग कॉम्प्रिहेंशन एक ऐसा विषय है जो आमतौर पर अंग्रेजी भाषा या सभी प्रमुख सरकारी परीक्षाओं के मौखिक क्षमता अनुभाग में दिखाई देता है।



82098378



GET IT ON
Google Play

Fillerform

This topic mostly holds the maximum number of questions and close to 10-12 marks in almost every competitive exam. The answers to all the questions are strategically hidden in the passage itself and candidates can easily answer these questions correctly if they are prepared and have practised enough.

यह विषय लगभग हर प्रतियोगी परीक्षा में अधिकतर प्रश्नों की संख्या और लगभग 10-12 अंक रखता है। सभी प्रश्नों के उत्तर रणनीतिक रूप से पैसेज में ही छिपे हुए हैं और उम्मीदवार आसानी से इन प्रश्नों का सही उत्तर दे सकते हैं यदि वे तैयार हैं और पर्याप्त अभ्यास कर चुके हैं



82098378



Fillerform

Aspirants preparing for the upcoming Government exams must know that the Verbal ability section is where candidates tend to lose maximum marks because of similar and confusing options. Therefore, ensure that questions from this section are answered with much more concentration and attentiveness.

आगामी सरकारी परीक्षाओं की तैयारी करने वाले उम्मीदवारों को पता होना चाहिए कि मौखिक क्षमता अनुभाग वह है जहां उम्मीदवार समान और भ्रमित करने वाले विकल्पों के कारण अधिकतम अंक खो देते हैं। इसलिए, सुनिश्चित करें कि इस खंड के प्रश्नों का उत्तर अधिक एकाग्रता और ध्यान के साथ दिया गया है



82098378



GET IT ON
Google Play

Fillerform

, to solve the reading comprehension questions, one must be able to:

- Understand the crux of the passage
- Answer questions based on the text provided
- Develop a perspective on the tone and tenor of the given passage

पढ़ने की समझ के प्रश्नों को हल करने के लिए, किसी को सक्षम होना चाहिए: मार्ग की जड़ को समझें। दिए गए पाठ के आधार पर प्रश्नों के उत्तर दें। दिए गए गद्यांश के स्वर और अवधि पर एक परिप्रेक्ष्य विकसित करें।



82098378



Fillerform



You must answer these questions before starting your preparation for RC:

- What are the types of questions that are asked in a Comprehension?
- What should be the strategy to follow for answering Comprehension?
- What skills can be tested in Comprehension?
- How should one improve in Comprehension?

कॉम्प्रिहेंशन में किस प्रकार के प्रश्न पूछे जाते हैं? कॉम्प्रिहेंशन का जवाब देने के लिए क्या रणनीति अपनानी चाहिए? कॉम्प्रिहेंशन में किन कौशलों का परीक्षण किया जा सकता है? कॉम्प्रिहेंशन में कैसे सुधार करना चाहिए?



Given below are a few spheres from which the topic for reading comprehensions may be picked:

Current Events:

Economy Related

Social Sciences

Philosophy & Psychology

Imaginary Events

Important Rules to Follow While Answering RC Passages-

- One should understand the author's main point.
- Identify the key arguments being put forward to prove that point.
- Identify the author's tone, which can be mocking, curious, respectful, condescending, etc.

लेखक के मुख्य बिंदु को समझना चाहिए। उस बिंदु को साबित करने के लिए सामने रखे जा रहे प्रमुख तर्कों की पहचान करें। लेखक के लहज़े को पहचानें, जो मज़ाक करने वाला, जिज्ञासु, सम्मानजनक, कृपालु आदि हो सकता है।



82098378



Fillerform

- See if there are negative qualifiers words which create doubt about the fact being stated. E.g. perhaps, appears, somewhat, seems like, etc.

देखें कि क्या नकारात्मक क्वालिफायर शब्द हैं जो बताए जा रहे तथ्य के बारे में संदेह पैदा करते हैं। उदा. शायद, प्रतीत होता है, कुछ हद तक, लगता है, आदि।



82098378



GET IT ON
Google Play

Fillerform

Tips To Answer the Reading Comprehension Questions

Read Questions First

Do Not Assume anything

Solve the vocabulary-based questions first

Use the elimination method

Improvise your reading skills

Focus on the first and last passage



82098378



GET IT ON
Google Play

Fillerform

Reading Comprehension – Sample Questions

- A suitable title to the passage
- Giving antonyms or synonyms for a word from the passage
- Determining the tone of the passage
- Assumptions or conclusions based on the passage
- Fill in the blanks with respect to the passage
- Vocabulary-based questions

गद्यांश के लिए एक उपयुक्त शीर्षक गद्यांश से किसी शब्द के लिए विलोम या समानार्थक शब्द देना मार्ग के स्वर का निर्धारण मार्ग के आधार पर अनुमान या निष्कर्ष गद्यांश के सन्दर्भ में रिक्त स्थानों की पूर्ति कीजिए शब्दावली आधारित प्रश्न



82098378

GET IT ON
Google Play

Fillerform



The majority of successful senior managers do not closely follow the classical rational model of first clarifying goals, assessing the problem, formulating options, estimating likelihoods of success, making a decision, and only then taking action to implement the decision. Rather, in their day-by-day tactical maneuvers, these senior executives rely on what is vaguely termed “intuition” to manage a network of interrelated problems that require them to deal with ambiguity, inconsistency, novelty, and surprise; and to integrate action into the process to thinking.



अधिकांश सफल वरिष्ठ प्रबंधक पहले स्पष्ट लक्ष्यों के शास्त्रीय तर्कसंगत मॉडल का बारीकी से पालन नहीं करते हैं, समस्या का आकलन करते हैं, विकल्प तैयार करते हैं, सफलता की संभावना का अनुमान लगाते हैं, निर्णय लेते हैं, और उसके बाद ही निर्णय को लागू करने के लिए कार्रवाई करते हैं। बल्कि, अपने दिन-प्रतिदिन के सामरिक युद्धाभ्यास में, ये वरिष्ठ अधिकारी परस्पर संबंधित समस्याओं के एक नेटवर्क का प्रबंधन करने के लिए "अंतर्ज्ञान" पर भरोसा करते हैं, जिसके लिए उन्हें अस्पष्टता, असंगति, नवीनता से निपटने की आवश्यकता होती है।



Generations of writers on management have recognized that some practicing managers rely heavily on intuition. In general, however, such writers display a poor grasp of what intuition is. Some see it as the opposite of rationality; others view it as an excuse for capriciousness.

प्रबंधन पर लेखकों की पीढ़ियों ने माना है कि कुछ अभ्यास प्रबंधक अंतर्ज्ञान पर बहुत अधिक भरोसा करते हैं। सामान्य तौर पर, हालांकि, ऐसे लेखक अंतर्ज्ञान की खराब समझ प्रदर्शित करते हैं। कुछ इसे तार्किकता के विपरीत के रूप में देखते हैं; दूसरे इसे सनकीपन के बहाने के रूप में देखते हैं।



Isenberg's recent research on the cognitive processes of senior managers reveals that managers' intuition is neither of these. Rather, senior managers use intuition in at least five distinct ways. First, they intuitively sense when a problem exists. Second, managers rely on intuition to perform well-learned behavior patterns rapidly. This intuition is not arbitrary or irrational, but is based on years of painstaking practice and hands-on experience that build skills. A third function of intuition is to synthesize isolated bits of data and practice into an integrated picture, often in an "Aha!" experience. Fourth, some managers use intuition as a check on the results of more rational analysis



वरिष्ठ प्रबंधकों की संज्ञानात्मक प्रक्रियाओं पर इसेनबर्ग के हालिया शोध से पता चलता है कि प्रबंधकों का अंतर्ज्ञान इनमें से कोई भी नहीं है। बल्कि, वरिष्ठ प्रबंधक कम से कम पाँच अलग-अलग तरीकों से अंतर्ज्ञान का उपयोग करते हैं। सबसे पहले, जब कोई समस्या होती है तो वे सहज रूप से महसूस करते हैं। दूसरा, प्रबंधक अच्छी तरह से सीखे गए व्यवहार पैटर्न को तेजी से निष्पादित करने के लिए अंतर्ज्ञान पर भरोसा करते हैं। यह अंतर्ज्ञान मनमाना या तर्कहीन नहीं है, बल्कि वर्षों के श्रमसाध्य अभ्यास और कौशल का निर्माण करने वाले व्यावहारिक अनुभव पर आधारित है। अंतर्ज्ञान का तीसरा कार्य



Most senior executives are familiar with the formal decision analysis models and tools, and those who use such systematic methods for reaching decisions are occasionally leery of solutions suggested by these methods which run counter to their sense of the correct course of action. Finally, managers can use intuition to bypass in-depth analysis and move rapidly to engender a plausible solution. Used in this way, intuition is an almost instantaneous cognitive process in which a manager recognizes familiar patterns.



अधिकांश वरिष्ठ अधिकारी औपचारिक निर्णय विश्लेषण मॉडल और उपकरणों से परिचित हैं, और जो निर्णय लेने के लिए इस तरह के व्यवस्थित तरीकों का उपयोग करते हैं, वे कभी-कभी इन विधियों द्वारा सुझाए गए समाधानों के बारे में चिंतित होते हैं जो कार्रवाई के सही तरीके की उनकी समझ के विपरीत होते हैं। अंत में, प्रबंधक गहन विश्लेषण को बायपास करने के लिए अंतर्ज्ञान का उपयोग कर सकते हैं और एक प्रशंसनीय समाधान उत्पन्न करने के लिए तेजी से आगे बढ़ सकते हैं। इस तरह प्रयोग किया जाता है, अंतर्ज्ञान एक लगभग तात्कालिक संज्ञानात्मक प्रक्रिया है जिसमें एक प्रबंधक पहचानता है



One of the implications of the intuitive style of executive management is that “thinking” is inseparable from acting. Since managers often “know” what is right before they can analyze and explain it, they frequently act first and explain later. Analysis is inextricably tied to action in thinking/acting cycles, in which managers develop thoughts about their companies and organizations not by analyzing a problematic situation and then acting, but by acting and analyzing in close concert.



कार्यकारी प्रबंधन की सहज शैली के निहितार्थों में से एक यह है कि "सोच" अभिनय से अविभाज्य है। चूंकि प्रबंधक अक्सर इसका विश्लेषण और व्याख्या करने से पहले "जानते हैं" कि क्या सही है, वे अक्सर पहले कार्य करते हैं और बाद में समझाते हैं। विश्लेषण सोच/अभिनय चक्रों में कार्रवाई से अटूट रूप से जुड़ा हुआ है, जिसमें प्रबंधक अपनी कंपनियों और संगठनों के बारे में विचार विकसित करते हैं, न कि किसी समस्याग्रस्त स्थिति का विश्लेषण करके और फिर अभिनय करके, बल्कि निकट संगीत कार्यक्रम में अभिनय और विश्लेषण करके।



Given the great uncertainty of many of the management issues that they face, senior managers often instigate a course of action simply to learn more about an issue. They then use the results of the action to develop a more complete understanding of the issue. One implication of thinking/acting cycles is that action is often part of defining the problem, not just of implementing the solution.

प्रबंधन के कई मुद्दों की बड़ी अनिश्चितता को देखते हुए, जिनका वे सामना करते हैं, वरिष्ठ प्रबंधक अक्सर किसी मुद्दे के बारे में अधिक जानने के लिए कार्रवाई के लिए उकसाते हैं। इसके बाद वे मुद्दे की अधिक संपूर्ण समझ विकसित करने के लिए कार्रवाई के परिणामों का उपयोग करते हैं। सोच/अभिनय चक्रों का एक निहितार्थ यह है कि कार्रवाई अक्सर समस्या को परिभाषित करने का हिस्सा होती है, न कि केवल समाधान को लागू करने की।



- 1. According to the passage, senior managers use intuition in all of the following ways EXCEPT to**
- (A) speed up of the creation of a solution to a problem
 - (B) identify a problem
 - (C) bring together disparate facts
 - (D) stipulate clear goals
 - (E) evaluate possible solutions to a problem

परिच्छेद के अनुसार, वरिष्ठ प्रबंधक निम्न को छोड़कर सभी तरीकों से अंतर्ज्ञान का उपयोग करते हैं

- (ए) किसी समस्या के समाधान के निर्माण की गति
- (बी) समस्या की पहचान करें
- (सी) असमान तथ्यों को एक साथ लाना
- (डी) स्पष्ट लक्ष्यों को निर्धारित करें
- (ई) किसी समस्या के संभावित समाधान का मूल्यांकन करें



2. The passage suggests which of the following about the “writers on management” mentioned in paragraph 2?

- (A)** They have criticized managers for not following the classical rational model of decision analysis.
- (B)** They have not based their analyses on a sufficiently large sample of actual managers.
- (C)** They have relied in drawing their conclusions on what managers say rather than on what managers do.
- (D)** They have misunderstood how managers use intuition in making business decisions.
- (E)** They have not acknowledged the role of intuition in managerial practice



अनुच्छेद 2 में उल्लिखित "प्रबंधन पर लेखकों" के बारे में निम्नलिखित में से कौन सा मार्ग सुझाता है?
(ए) उन्होंने निर्णय विश्लेषण के शास्त्रीय तर्कसंगत मॉडल का पालन नहीं करने के लिए प्रबंधकों की आलोचना की है।

(बी) उन्होंने अपने विश्लेषणों को वास्तविक प्रबंधकों के पर्याप्त बड़े नमूने पर आधारित नहीं किया है।

(सी) उन्होंने प्रबंधक क्या कहते हैं, इसके बजाय प्रबंधक क्या कहते हैं, इस पर अपने निष्कर्ष निकालने पर भरोसा किया है।

(डी) उन्होंने गलत समझा है कि प्रबंधक व्यावसायिक निर्णय लेने में अंतर्ज्ञान का उपयोग कैसे करते हैं।

(ई) उनके पास है



3. According to the passage, the classical model of decision analysis includes all of the following EXCEPT

- (A) evaluation of a problem
- (B) creation of possible solutions to a problem
- (C) establishment of clear goals to be reached by the decision
- (D) action undertaken in order to discover more information about a problem
- (E) comparison of the probable effects of different solutions to a problem



परिच्छेद के अनुसार, निर्णय विश्लेषण के शास्त्रीय
मॉडल में निम्नलिखित को छोड़कर सभी शामिल हैं
(ए) किसी समस्या का मूल्यांकन
(बी) किसी समस्या के संभावित समाधान का निर्माण
(सी) निर्णय द्वारा प्राप्त किए जाने वाले स्पष्ट लक्ष्यों की
स्थापना
(डी) किसी समस्या के बारे में अधिक जानकारी
खोजने के लिए की गई कार्रवाई
(ई) किसी समस्या के विभिन्न समाधानों के संभावित
प्रभावों की तुलना



4. It can be inferred from the passage that which of the following would most probably be one major difference in behavior between Manager X, who uses intuition to reach decisions, and Manager Y, who uses only formal decision analysis?

- (A)** Manager X analyzes first and then acts; Manager Y does not.
- (B)** Manager X checks possible solutions to a problem by systematic analysis; Manager Y does not
- (C)** Manager X takes action in order to arrive at the solution to a problem; Manager Y does not.
- (D)** Manager Y draws on years of hands-on experience in creating a solution to a problem; Manager X does not.
- (E)** Manager Y depends on day-to-day tactical maneuvering; manager X does not



परिच्छेद से यह अनुमान लगाया जा सकता है कि प्रबंधक x, जो निर्णयों तक पहुँचने के लिए अंतर्ज्ञान का उपयोग करता है, और प्रबंधक y, जो केवल औपचारिक निर्णय विश्लेषण का उपयोग करता है, के बीच व्यवहार में सबसे बड़ा अंतर निम्नलिखित में से कौन सा होगा?

(ए) प्रबंधक एक्स पहले विश्लेषण करता है और फिर कार्य करता है; प्रबंधक वाई नहीं करता है।

(बी) प्रबंधक एक्स व्यवस्थित विश्लेषण द्वारा किसी समस्या के संभावित समाधान की जांच करता है; प्रबंधक वाई नहीं करता है।

(सी) प्रबंधक एक्स किसी समस्या के समाधान पर पहुँचने के लिए कार्रवाई करता है; प्रबंधक वाई नहीं करता है।

(डी) प्रबंधक



5. The passage provides support for which of the following statements?

- (A) Managers who rely on intuition are more successful than those who rely on formal decision analysis.
- (B) Managers cannot justify their intuitive decisions.
- (C) Managers' intuition works contrary to their rational and analytical skills
- (D) Logical analysis of a problem increases the number of possible solutions.
- (E) Intuition enables managers to employ their practical experience more efficiently.



परिच्छेद निम्नलिखित में से किस कथन के लिए समर्थन प्रदान करता है?

(ए) औपचारिक निर्णय विश्लेषण पर भरोसा करने वालों की तुलना में अंतर्ज्ञान पर भरोसा करने वाले प्रबंधक अधिक सफल होते हैं।

(बी) प्रबंधक अपने सहज निर्णयों को सही नहीं ठहरा सकते हैं।

(सी) प्रबंधकों का अंतर्ज्ञान उनके तर्कसंगत और विश्लेषणात्मक कौशल के विपरीत काम करता है

(डी) किसी समस्या के तार्किक विश्लेषण से संभावित समाधानों की संख्या बढ़ जाती है।

(ई) अंतर्ज्ञान प्रबंधकों को अपने व्यावहारिक अनुभव को अधिक कुशलता से नियोजित करने में सक्षम बनाता है।



जिसने भी खुद को खर्च
किया है,
DUNIYA ने उसी को
GOOGLE पर SEARCH
किया है।



2



www.fillerform.com



fillerform